



جمعية كرماء  
للخدمات الإنسانية

المملكة العربية السعودية  
جمعية كرماء للخدمات الإنسانية  
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
رقم التسجيل (٤٢٠٣) بتاريخ ٢٠٢٢/٠٤/١٧

# إجراءات فحص كافية لضمان معايير عالية عند التوظيف

تعمل جمعية كرماء للخدمات الإنسانية على تقديم خدمات إنسانية واجتماعية متميزة للمجتمع، وتهدف إلى توظيف أفضل الكفاءات التي تشاركنا قيمنا ورؤيتنا. لذلك، نحن ملتزمون بتطبيق إجراءات فحص دقيقة وشفافة لضمان اختيار المرشحين الذين يمتلكون المهارات والخبرات والخصائص الشخصية المناسبة لوظائفنا. تهدف هذه الإجراءات إلى ضمان أن جميع الموظفين يعملون وفقاً لأعلى معايير الجودة والنزاهة والالتزام بقيم الجمعية. سنعمل على تقييم المرشحين بناءً على معايير محددة، بما في ذلك الخبرة العملية والمهارات الفنية والقدرات الشخصية، لضمان أن يتم اختيار الأفضل لشغل الوظائف الشاغرة.



الأهداف الرئيسية من إجراءات الفحص، كالتالي:

١. اختيار الأفضل: اختيار المرشحين الأكثر كفاءة وملاءمة للوظيفة من بين المتقدمين وضمان الحصول على الموظفين الأكفأ والأكثر إنتاجية.
٢. تقليل المخاطر: بتقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف، مثل ضعف الأداء أو السلوكيات السلبية والتحقق من خلفية المرشحين وسلوكياتهم لتجنب المشاكل المحتملة.
٣. الحفاظ على جودة الموارد البشرية: بالسعي للحصول على مستوى عالٍ من الجودة في القوى العاملة وضمان توافر الكفاءات والخبرات اللازمة لتحقيق أهداف المؤسسة.
٤. تعزيز سمعة المؤسسة: بتعزيز صورة الجمعية كجهة توظيف ذات معايير عالية والمساهمة في بناء ثقة العملاء والشركاء الداعمين للجمعية.

إجراءات الفحص لضمان معايير عالية عند التوظيف، من أبرزها:

- وصف الوظيفة الواضح: إعداد وصف دقيق للوظيفة والمهارات والخبرات المطلوبة لشغلها.
- الاختبارات والمقابلات الشاملة: إجراء اختبارات لقياس المهارات والقدرات، ومقابلات متعددة للتحقق من المؤهلات.
- التحقق من المؤهلات والخبرات: التحقق من الشهادات والخبرات السابقة للمرشحين من خلال الاتصال بالجهات المعنية.
- التحقق من المرجعية: التواصل مع الجهات المرجعية السابقة للمتقدمين للتأكد من أدائهم وسلوكهم.
- طلب توصيات: طلب توصيات من قبل المرشحين للحصول على معلومات إضافية عن خبراتهم ومؤهلاتهم.
- المراجعة المتعمقة للسيرة الذاتية: دراسة السيرة الذاتية للمتقدمين بعناية للتحقق من مؤهلاتهم وتجاربهم.
- إجراءات فحص أمنية: إجراء فحوصات أمنية عند الحاجة، مثل التحقق من السوابق الجنائية.
- تقييم الكفاءات السلوكية: تقييم سمات الشخصية والكفاءات السلوكية للتأكد من مناسبتها للوظيفة.

المعايير التي يعتمد عليها قسم الموارد البشرية في الجمعية عند التوظيف:

١. الاختبارات المهنية: عمل اختبارات المعرفة الفنية والتقنية المرتبطة بالوظيفة، بالإضافة إلى اختبار القدرات العقلية والمنطقية، والتركيز على المهارات الشخصية.
٢. المقابلات الشخصية: إجراء المقابلات بمشاركة عدة أشخاص في طرح أسئلة للتحقق من المؤهلات والخبرات والسلوكيات.
٣. التحقق من المؤهلات والخبرات: التأكد من الشهادات والدرجات الأكاديمية للمتقدم، والتواصل مع أرباب العمل السابقين للتحقق من الشهادات والخبرات.
٤. تقييم الكفاءات السلوكية: اختبارات الشخصية والقدرات القيادية لدى المتقدم، وتشمل مهارات التواصل والعمل الجماعي والقدرة على التكيف في العمل والحل الإبداعي للمشكلات.

اعتماد  
جمعية كرماء  
إجراءات فحص كافية لضمان معايير عالية عند التوظيف

تم اعتماد (إجراءات فحص كافية لضمان معايير عالية عند التوظيف) في اجتماع مجلس الإدارة المنعقد في يوم الأحد بتاريخ ٢٠٢٤/١٢/٢٢ م، وأوصى المجلس بتعميمها على ذوي الشأن ونشرها على الموقع الإلكتروني.



 @kurmaaAflaj

 [www.kurmaa.org.sa](http://www.kurmaa.org.sa)

 [kurmaa-aflaj@outlook.sa](mailto:kurmaa-aflaj@outlook.sa)

 0552989901

 IBAN SA080000142608010110665

 الرياض - محافظة الأفلاج - مركز مروان